

PROYECTO

DiSTRA

El camino más corto hacia el empleo.



ANTECEDENTES

Fundación Valentín de Madariaga y Oya

SIES. Centro Especial de Empleo de la Fundación Valentín de Madariaga y Oya.

La **Fundación Valentín de Madariaga** tiene entre sus objetivos trabajar por la inclusión social de las personas con discapacidad, para ello **SIES, CEE de la Fundación nace en 2003** con el firme compromiso de proporcionar a las personas que trabajan en él la realización de una labor productiva y remunerada, adecuada a sus características personales con el único fin de facilitar su **inclusión en el mercado laboral**. Con más de 600 empleados en la actualidad SIES se posiciona entre los CEE de Andalucía con mayor plantilla. Ayudamos a más de 70 empresas a cumplir con la Ley General de Personas con Discapacidad y continuamos trabajando ofreciendo siempre la máxima calidad en nuestros servicios.

El reto que nos plantea la sociedad en la actualidad es continuar trabajando en la inserción laboral del colectivo discapacitado centrandó nuestros esfuerzos en las personas con discapacidad intelectual, este es el motivo por el que hemos creado el **Proyecto de Inserción Laboral DISTRA**.



SIES
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

The logo for SIES (Centro Especial de Empleo) features the word "SIES" in a large, bold, dark blue sans-serif font. A small, dark blue diamond shape is positioned above the letter "I". Below "SIES", the words "CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO" are written in a smaller, dark red sans-serif font. A thin horizontal line is positioned directly beneath the red text.

¿QUÉ ES LA DISCAPACIDAD INTELLECTUAL?



¿QUÉ ES LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL?

La discapacidad intelectual se define por **limitaciones significativas** en:

Funcionamiento intelectual

Comprensión de ideas complejas, razonamiento, planificación, toma de decisiones

Resolución de problemas, memoria, atención, lenguaje, pensamiento abstracto

Conductas adaptativas

Dificultades en el desarrollo de habilidades necesarias en la vida diaria

Conductas menos funcionales en entornos sociales y laborales (higiene, transporte)



OBJETIVO DISTRA

- Mejorar la autonomía personal
- Lograr la contratación laboral
- Alcanzar la inclusión socio-laboral



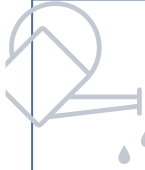
DESTINATARIOS



**Jóvenes con
discapacidad intelectual
a partir de los 18 años.**

DISTRA ES...





MADUREZ

(Hasta los 25 años como máx.)



EMPLEO

(3 cursos)



AFIANZAMIENTO

(Durante toda la vida laboral)

PROGRAMAS DEL PROYECTO DISTRA

PROGRAMAS

MADUREZ



EMPLEO



AFIANZAMIENTO



01



MADUREZ

03



EMPLEO

04



AFIANZAMIENTO



¿QUÉ ES EL EMPLEO CON APOYO?



Averiguamos las habilidades de las personas



Buscamos las empresas adecuadas: empleo a medida



Damos información a las empresas



Seguimiento laboral en el puesto de trabajo y tutorías individualizadas



EL VALOR DE LA INCLUSIÓN



- La inclusión laboral es una oportunidad para todos.
- No solo **transformamos la vida** de las personas con discapacidad intelectual, sino que también **enriquecemos los espacios de trabajo, fomentamos la diversidad** y aprendemos a ver el talento más allá de los límites.
- Trabajar por una sociedad inclusiva es no dejar a nadie atrás.

Y eso es lo que estamos
construyendo con

PROYECTO

DiSTRA

GRACIAS A VOSOTROS



¡¡MUCHAS GRACIAS!!

PROYECTO

DiSTRA

SIES
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO



www.distrafvmo.com



info@distrafvmo.com



617 84 38 37



Avda. Ramón Carande, 7